



POLIZEIDIREKTION
OSNABRÜCK



Stellenausschreibung

der Polizeidirektion Osnabrück

Social Media Manager (m/w/d)

KURZINFO

Entgeltgruppe: **EG 11 TV-L**
Arbeitszeit: **39,8 Std. | Vollzeit**
Teilzeit möglich

Standort: **Osnabrück**

Zu besetzen ab: **nächstmöglicher**
Zeitpunkt
Befristet bis: **Elternzeitvertretung**
bis vor. mindestens
29.02.2028

Bewerbungsschluss: **22.10.2026**

WAS WIR IHNEN BIETEN

-  Sinnstiftende Tätigkeit
-  Betriebliche Altersvorsorge
-  Fitness & Gesundheit
-  30 + 2 Tage Urlaub
-  Finanzielle Sicherheit
-  Work-Life-Balance

IHRE ANSPRECHPERSONEN

Fachliche Fragen

Herr Wüller de Graaf | 0541/327-1003
Herr Ellermann | 0541/327-1024

Fragen zum Auswahlverfahren

Frau Hölzen | 0541/327-1316
Herr Ogiolda | 0541/327-1314

Der Bereich der Polizeidirektion Osnabrück erstreckt sich vom Teutoburger Wald bis zu den ostfriesischen Inseln. 3000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten – verteilt auf vier Polizeiinspektionen, eine Zentrale Kriminalinspektion sowie den Stab der Polizeidirektion – tagtäglich engagiert, zuverlässig und hilfsbereit für die Sicherheit der Bürgerinnen und Bürger.

Bei der Polizeidirektion Osnabrück ist im Dezernat 01 zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** am **Standort Osnabrück** ein Arbeitsplatz als

Social Media Manager (m/w/d)

befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung bis voraussichtlich mindestens 29.02.2028 zu besetzen. Anschließend besteht gegebenenfalls die Möglichkeit einer befristeten Weiterbeschäftigung in Teilzeit.

Der Arbeitsplatz ist nach **Entgeltgruppe 11** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bewertet. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39,8 Stunden in Vollzeit.

Ihre Aufgaben:

- Kommunikationsziele Social Media, Strategien und Zielgruppen entwickeln und festlegen
- Konzeptionelle sowie strukturelle Weiterentwicklung der Social-Media-Aktivitäten auf Behördenebene
- Sicherstellung von behördenweiten Qualitätsstandards
- Content Management: Federführende Entwicklung und Planung von Inhalten, u. a. auch von behördenweiten Aktionswochen/Kampagnen, Einsätzen und Präventionsthemen
- Analyse der Accounts; Erfolgskontrolle (KPI) und Reporting
- Eigenverantwortliche Entwicklung von erforderlichen Konzeptoptimierungen
- Beratung und Unterstützung der Behörden/- und Dezernatsleitung sowie der Polizeiinspektionen in allen aufgabenrelevanten Themenfeldern
- Zentrale/r Ansprechpartner/in Social Media der Behörde
- Arbeit in einem Social Media Team bei besonderen Einsatzlagen; Beratung der Einsatzleitung
- Audiovisuelle Gestaltung von Inhalten
- Beobachtung von strukturellen Veränderungen/Tendenzen im Bereich Online-Medien/Social Media
- Unterstützung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit; Sicherstellung einer crossmedialen Verwendung von Inhalten (Pressearbeit, interne Kommunikation, Internetauftritt und Social Media)

Welche Voraussetzungen sind zwingend erforderlich?

- Erfolgreicher Abschluss eines grundständigen Hochschulstudiums (Bachelor oder Diplom) im Bereich Kommunikations- oder Medienwissenschaften oder ein ähnlich gelagerter Studiengang oder ein vergleichbarer Abschluss

Welche Kompetenzen werden von Ihnen erwartet?

- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Englisch sicher in Wort und Schrift
- Kenntnisse in der Anwendung der EDV-Standardprogramme MS Word, Excel sowie Power-Point
- Erfahrungen und versierter Umgang mit Social Media, insb. Instagram, Facebook und LinkedIn (Zertifizierungen wären wünschenswert)
- Erfahrungen im Bereich Pressearbeit, Grundkenntnisse im Bereich PR/Marketing (wünschenswert)
- Kenntnisse zur Erstellung und Bearbeitung von Bildern und Videos sowie zur Erstellung von Grafiken mit entsprechender Software sowie Erfahrungen im Umgang mit Monitoring-Tools (wünschenswert)
- Fahrerlaubnis der Klasse B (wünschenswert)

Welche Eigenschaften bringen Sie idealerweise mit?

- Team- und Konfliktfähigkeit
- Belastbarkeit und Stresstabilität
- Interesse für Trends und Innovationen im digitalen Umfeld
- Kreativität bei der Erarbeitung neuer/aktueller Themengebiete und der Erstellung von Inhalten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit, Engagement, Verbindlichkeit sowie sozialer Kompetenz
- Fähigkeit zur selbstständigen Aufgabengestaltung sowie zur methodischen und konzeptionellen Vorgehensweise bei der Aufgabenbewältigung
- Fähigkeit, zeit- und sachgerecht die notwendigen Entscheidungen zu treffen und diese nach innen und nach außen zu vertreten

Was bieten wir Ihnen?

- Eine sinnstiftende Tätigkeit im öffentlichen Dienst
- Arbeiten in einem motivierten Team
- Gehalt der Entgeltgruppe 11 TV-L
- Möglichkeit der Mobilen Arbeit
- Gleitzeit
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub/Kalenderjahr, zusätzlich arbeitsfrei an Heiligabend und Silvester
- Eine Sonderzahlung zum Jahresende
- Flexible Modelle zur Teilzeitbeschäftigung
- Teilnahmemöglichkeit am Präventionssport unter Anrechnung von Arbeitszeit
- Gesundheitsangebote (Vorträge, Kurse etc.)

Allgemeine Hinweise zur Ausschreibung

Die Polizei Niedersachsen ist im Rahmen des audit berufundfamilie® als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Da der Arbeitsplatz teilzeitgeeignet ist, können wir Ihnen flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten anbieten.

Dennoch sollten Sie bereit sein, ggf. auch außerhalb der Regelarbeitszeit zu arbeiten. Ebenfalls können mehrtägige Dienstreisen sowie Mehrarbeit erforderlich werden.

Die Polizeidirektion Osnabrück sieht sich in der Gleichstellung von schwerbehinderten und nicht schwerbehinderten Menschen in besonderer Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter bzw. ihnen gleichgestellter Menschen ausdrücklich. Bei gleicher Eignung werden Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderung bzw. Gleichstellung nach Maßgabe der für sie geltenden Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen wird bereits in der Bewerbung um einen entsprechenden Hinweis gebeten.

Als **Ansprechpersonen** stehen Ihnen zur Verfügung:

Fachliche Fragen:

Herr Wüller de Graaf (Leiter Dezernat 01), Tel.: 0541/327-1003 oder

Herr Ellermann (Dezernat 01), Tel.: 0541/327-1024

Allgemeine Auskünfte zum Ausschreibungsverfahren:

Frau Hölzen (Dezernat 13 Personal), Tel.: 0541/327-1316 oder

Herr Ogiolda (Dezernat 13 Personal), Tel.: 0541/327-1314

Sind Sie interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Lassen Sie uns diese bitte mit Anschreiben, Lebenslauf und Nachweisen (insb. Studienzeugnis) bis zum **22.10.2026** über die Internetseite www.karriere.niedersachsen.de (**Stellennummer 118178**) als **Onlinebewerbung** zukommen. Sie können hierzu den **Link unter „Jetzt online bewerben“** am Ende des Textes nutzen.

Zur Vorbereitung und anschließenden Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert. Nähere Informationen nach Art. 13 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) finden Sie unter:

<https://www.pd-os.polizei-nds.de/service/datenschutz-113036.html>

Jetzt online bewerben

https://karriere-obm.niedersachsen.de/obm/start.aspx?stelle_id=118178